

20 ans de Femmes PME Suisse

Le rôle important des femmes dans les PME

«Reconnaissance, intégration, mise en réseau», tel est le slogan de Femmes PME Suisse, mais aussi l'objectif de ce réseau affilié à l'Union suisse des arts et métiers depuis sa fondation, il y a 20 ans, sous l'impulsion de Christine Davatz, vice-directrice de l'usam. Avec succès puisque les PME contribuent de manière surproportionnelle à l'intégra-



Couronné de succès: un travail de pionnier en politique de la formation a été mené conjointement par l'usam et Femmes PME Suisse. Les femmes peuvent faire valider les compétences acquises au cours de leur pratique professionnelle en vue de l'obtention du brevet fédéral de spécialiste en gestion de PME.

«Nous devons soutenir les femmes actives dans les entreprises familiales au moyen de la formation professionnelle supérieure.»

tion des femmes dans la vie professionnelle. C'est démontré par l'étude «La signification et le positionnement des femmes dans les PME suisses», de l'Institut suisse de recherche pour les petites et moyennes entreprises de l'Université de Saint-Gall. Réalisée pour le compte de l'usam et des Femmes PME Suisse, cette étude comble les lacunes sur le rôle des femmes dans les PME.

Citation: «Nous devons soutenir les femmes actives dans les entreprises familiales au moyen de la formation professionnelle supérieure.»

Les points essentiels de l'étude de la HSG sont:

- Dans l'économie privée, 43% des emplois sont occupés par des femmes.
- Presque une entreprise individuelle sur deux (46%) est dirigée par une femme.
- 25% des PME avec employés ont une femme comme cheffe.
- Dans les PME, les femmes jouent un rôle nettement plus important que dans le reste de l'économie.

- Le taux de femmes le plus élevé dans les conseils d'administration est de 22% dans les micro-entreprises contre 15% en moyenne dans les autres.

Pour encore mieux positionner les femmes dans les PME, l'usam veut les inciter à suivre une formation professionnelle supérieure. La Confédération doit en particulier faire valider les acquis des nombreuses femmes actives dans les entreprises familiales. Quant à l'usam, elle en appelle

à une intégration des femmes dans la vie active, mais sans retour aux quotas, préjudiciables tant pour elles que pour les PME. Il est plus efficace de soutenir des conditions cadres pour les PME afin que les femmes actives puissent les soutenir à leur tour par leurs compétences professionnelles.

www.femmespmesuisse.ch

FEMMES ET ENTREPRENEURIAT -

Dans le domaine de la droguerie, les femmes sont très impliquées. Et beaucoup d'entre elles, après une formation supérieure, se lancent à la tête de leur propre droguerie.

Une droguerie propose à sa clientèle une large gamme de produits, principalement liés aux soins corporels, à l'hygiène et à la cosmétique. Mais au-delà de la vente, il s'agit surtout

de bien conseiller, or c'est justement la grande force des drogueries professionnelles. Les droguistes suisses sont effectivement compétents pour donner des conseils aussi profession-



Le pouvoir aux femmes: c'est d'ores et déjà le cas dans la branche de la droguerie, où leur représentation dépasse les 90%.

«De plus en plus de jeunes femmes décident, après leur formation supérieure à Neuchâtel, d'ouvrir leur propre droguerie.»

nels que personnalisés. Les désirs et besoins des clients sont également la priorité du «centre de compétence droguerie». Souvent, il s'agit ici de répondre à des questions de santé ou à la vente de remèdes. Ceci explique pourquoi diriger sa propre droguerie nécessite huit années de formation préalables! C'est long mais justifié car rares sont les professions réunissant autant d'éléments

si différents. Les aptitudes professionnelles vont de la préparation de remèdes à la vente à la clientèle, en passant par le conseil, la gestion informatisée de l'assortiment et jusqu'à la promotion de l'image ou de la vente de produits.

Les femmes sont prédisposées à ce métier pluridisciplinaire ce qui explique que la profession est occupée à 90% par des droguistes femmes. En outre, de plus en plus de jeunes femmes, au terme de leur formation supérieure à Neuchâtel, décident d'ouvrir leur propre droguerie ou de reprendre une droguerie existante pour la guider vers le succès. Voilà aussi pourquoi la profession de droguiste a de l'avenir!

Martin Bangarter, président central, Association suisse des droguistes.

La profession est occupée à 90 pour-cent par des femmes

FORMATION CONTINUE -

Pour la première fois, en 2014, le brevet fédéral de spécialiste en gestion de PME a été décerné à onze femmes. Pourquoi ces dernières se sont-elles lancées dans cette aventure et quels sont les enjeux pour la formation professionnelle? Le point sur ce sujet avec quatre femmes cheffes d'entreprises.

Pour la validation et la crédibilité

Susete Ulliel, Garage Ulliel, Essertines-sur-Rolle (VD):



«Notre garage est enregistré en raison individuelle. On ne sait jamais ce que l'avenir nous réserve. Obtenir un brevet me permettra, en cas de difficulté, de rester compétitive sur le marché du travail. Ce projet pilote correspond à mes

besoins. Ne pas devoir repasser par les bancs de l'école est très pratique: entre mon travail et ma famille, mon agenda n'est pas facile à gérer. Et le fait de participer à un projet pilote est gratifiant, j'ai le sentiment de jouer un rôle de pionnière.»

Sylvie Dutoit, Dutoit Combitec, Villars-le-Terroir (VD):



«Le projet m'a tout de suite interpellée. Cela fait 15 ans que je travaille d'arrache-pied. Je me suis donc dit que si je voulais prendre un peu de temps pour moi, c'était maintenant ou jamais! En travaillant, je suis quotidiennement confrontée à de

nouveaux défis. Je pense qu'il faut toujours se remettre en question et que l'expérience des autres est enrichissante. Ce brevet est une excellente occasion de renforcer mes compétences et, entre participantes, d'échanger notre savoir-faire.»

Christiane Charmey, Atelier mécanique Eric Charmey SA, Denges (VD):



«Le brevet de spécialiste en gestion de PME me permettrait, pour la première fois, de mettre des mots sur le travail que j'effectue. Souvent, quand on me demande quel métier j'exerce, je ne sais pas quoi répondre! Ce projet pilote ouvrira, espérons-le,

une nouvelle voie aux femmes de patrons de PME. Il est très important, à mes yeux, que notre travail soit reconnu à sa juste valeur. D'une manière plus générale, je suis une personne curieuse de nature et je m'investis régulièrement dans des activités utiles à la collectivité.»

Trudy Desmeules, Garage Desmeules, Montricher (VD):

«J'ai suivi quelques cours, mais je n'avais encore jamais trouvée une formation qui corresponde à ma situation. La procédure de reconnaissance de l'expérience professionnelle répond exactement à mes besoins. Jusqu'à présent, une telle offre faisait défaut sur le marché de la formation continue.»

Brevet de spécialiste en gestion de PME

Politique de formation avant-gardiste

Pour stimuler le potentiel des femmes dans le monde du travail, Femme PME Suisse et l'usam empruntent des chemins novateurs. Avec le tout nouveau «brevet de spécialiste en gestion de PME», la politique de formation fait œuvre de pionnier. Celui-ci peut être obtenu par deux voies différentes, soit par validation des acquis soit par cursus

modulaire auprès de l'IFCAM, Institut suisse pour la formation des chefs d'entreprise. Au printemps dernier, 22 diplômé(e) sont terminés avec succès les premiers examens. Quant à l'usam et Femmes PME Suisse, leur travail de promotion des femmes aux postes de cadre dans les PME a été honoré à l'échelle européenne. En 2013,

le projet a été primé par l'Union européenne, à Bruxelles, par le deuxième prix de la catégorie «work based development and recognition». Un second projet pilote est à l'étude au niveau européen.

«Elles veulent être reconnues comme la première force au sein des PME.»