



### Christiane Charmey

Les femmes sont très présentes dans de nombreuses petites et moyennes entreprises, et souvent à des postes essentiels. Il s'agit de rendre ces fonctions visibles.

# Dans le monde des PME, les femmes jouent un rôle essentiel

Voici quelques années que l'association Femmes PME Suisse romande est apparue dans nos cantons. Sa présidente, M<sup>me</sup> Christiane Charmey, évoque ici le positionnement et les aspirations de cette institution originale.



Rejoignez-nous sur [www.femmespme.ch](http://www.femmespme.ch)

## Conférence

L'association Femmes PME Suisse romande organise, en collaboration avec le Centre Patronal, le **28 septembre 2017**

(de 17h. à 18h30) une conférence-débat animée par Nasrat Latif avec pour thème «Femmes PME, vos choix de prévoyance – quelles options à 30, 40 ou 50 ans?».

Un tour d'horizon (les 1<sup>er</sup> pilier, 2<sup>e</sup> pilier et 3<sup>e</sup> pilier seront abordés) qui a pour objectif de sensibiliser les femmes entrepreneurs à ce sujet et, cas échéant, les inciter à contrôler leur situation de prévoyance.

La conférence aura lieu au Centre Patronal.

Renseignements et inscriptions sur le site [www.centrepatronal.ch/femmespme](http://www.centrepatronal.ch/femmespme). (SHR)

### Comment est née l'association Femmes PME Suisse romande?

Tout a commencé par un constat: dans notre région, il n'existait pas d'organisme qui regroupait «les femmes actives dans la gestion de PME». Le réseau Femmes PME Suisse, fondé en 1994, disposait de sections développées principalement dans les cantons alémaniques et au Tessin, mais ne déployait que très peu d'activités en Suisse romande. Huit femmes, actives dans des domaines très différents, ont donc créé, en décembre 2014, une association qui coiffe les six cantons romands.

### Quels sont ses objectifs et ses projets?

L'objectif principal est de mettre en évidence l'activité des femmes actives dans les PME de Suisse romande et de devenir une association de référence. Nous avons mis en place un réseau qui favorise les rencontres et les échanges entre ses membres en organisant des rendez-vous qui répondent à des préoccupations spécifiques: conférences, ateliers, visites d'entreprises, événements festifs ou culturels. Une des forces de l'association est de regrouper des femmes issues de domaines d'activité très différents, ce qui permet d'établir des analogies s'agissant de la gestion d'une entreprise.

### Comment interagissez-vous avec les organisations économiques existantes?

Notre association fonctionne de manière autonome et garde un lien avec Femmes PME Suisse ainsi qu'avec l'Union suisse des arts et métiers (usam). Nous siégeons d'ailleurs à la Chambre suisse des arts et métiers depuis mai 2016. Les unions cantonales romandes des arts et métiers sont devenues nos partenaires. Elles diffusent des informations relatives à notre association, organisent et financent des événements en mettant à disposition des locaux, en invitant nos membres à des rencontres, en promouvant l'association. De belles collaborations se sont mises en place, gratuites pour les deux parties.

### Quel jugement portez-vous sur l'intégration des femmes dans notre tissu économique?

Les femmes font partie intégrante du tissu économique; elles sont très nombreuses dans les fonctions essentielles des entreprises, que ce soit à titre de dirigeantes, co-dirigeantes, cadres ou en tant qu'indépendantes. Elles ne se rendent que peu visibles et leur fonction n'est pas toujours clairement définie; nous le constatons d'ailleurs sur leurs bulletins d'adhésion. Elles ne se rendent pas forcément compte de l'importance de leur rôle et, de ce fait, elles sont parfois sous-estimées dans les milieux économiques.

### Considérez-vous qu'il y a une différence, à cet égard, entre les PME et les grandes sociétés?

Les similitudes sont nombreuses et la seule grande différence réside dans l'organisation et l'importance des moyens à disposition, car la structure hiérarchique des grandes sociétés leur permet d'offrir à leurs collaborateurs, hommes ou femmes, un statut bien établi. De manière générale, il est évident que chacun fait face aux mêmes contraintes de développement, de rentabilisation et de pérennisation de son entreprise. Dans les petites structures cependant, les femmes qui occupent des fonctions dirigeantes doivent connaître et être capables de traiter tous les aspects administratifs de chaque département, de la gestion générale à la stratégie en passant par les ressources humaines, la comptabilité, les finances, les relations publiques, les relations clients et fournisseurs, le droit, le marketing.

Les femmes PME rencontrent donc des défis quotidiens et passionnants; elles ont des compétences incroyables, doivent se réinventer et prendre des risques en permanence. Elles ont énormément de mérites et notre association est très fière de les représenter, les soutenir et les valoriser.

*Propos recueillis par Christophe Reymond*